

SINTTEL CONVOCA TRABALHADORES PARA ASSEMBLEIA

Em reunião realizada na última terça-feira (4), Claro apresenta proposta final para o aditivo contratual das cláusulas econômicas do Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2023 e PPR 2022. As negociações aconteceram de forma intensa, com propostas e contrapropostas.

A assembleia virtual será reali-

zada no dia 17/10 em dois horários, às 11h e às 14h, e é imprescindível a participação de todos os trabalhadores. Para participar é preciso se inscrever no site do Sinttel Bahia.

No início das negociações foi apresentada à empresa a pauta de reivindicações econômicas constando o INPC de 8,83% no período

da data base, e desde o primeiro momento foi afirmado pela Federação e Sindicatos que nenhum pleito trabalhista seria deixado de fora. Um pleito antigo foi conquistado na negociação deste ano, a equiparação nacional do Vale Refeição/Alimentação, diminuindo assim a desigualdade entre as regiões.

Apesar de muita luta, a empresa apresentou para apreciação dos trabalhadores a seguinte proposta final

ITENS	PROPOSTA
Reajuste salarial e Piso	6% a partir de setembro/2022. (Gerentes, Consultores e Diretores não enquadrados)
VAVR	Passa para R\$44,00 a partir de setembro/2022, representando um reajuste de 65%.
Auxílio-creche	8,83% a partir de setembro/2022
Auxílio Educação Especial	8,83% a partir de setembro/2022
Auxílio medicamento para patologias graves	8,83% a partir de setembro/2022
Quebra de caixa	8,83% a partir de setembro/2022

OBS: Em caso de aprovação da proposta, as diferenças de pagamento de férias, horas extras, e demais valores referente ao salário serão pagas em folha no mês de outubro. Diferenças referentes aos benefícios de setembro, outubro e novembro serão pagas no mês de novembro em folha.

PPR

O pagamento do Programa de Participação de Resultados – PPR 2022 será realizado até o dia 31/03/2023. Para possuírem direito ao programa os empregados precisam possuir mais de 30 dias de contratação, não estarem no período de experiência e não serem Jovem Aprendiz.

Durante a reunião a Claro apresentou os índices parciais de atingimento das metas, são elas:

- ✓ 2,25 salários para empresarial;
- ✓ 2,51 salários para corporativo;
- ✓ 2,58 salários para o consumo.

O Target é de 3.6 salários. Até o fim do ano, os números apresentados referente as metas poderão sofrer alterações.

UNIDADE EMPRESARIAL:

80% METAS UNIDADE + 10% METAS CLARO BRASIL + 10% UNIDADE IRMÃ

Pesos	Indicadores	Ano 2022		
		Mínimo	Orçamento	Desafio
INDICADORES PRÓPRIOS				
22,00%	Receita Líquida Total (R\$ MM)	4.980,0	5.064,0	5.310,9
8,00%	Receita Líquida Total Soluções Digitais (R\$ MM)	823,7	922,6	1.044,1
30,00%	Margem Ebitda (%)	39,0%	39,1%	39,2%
13,00%	NET Add's Móvel Empresarial (Pós Pago Conta + BL + M2M + IOT) (mil)			
3,50%	a) NET Add's Produtos Pós Pago Conta Móvel	39,5	60,0	70,0
3,50%	b) NET Add's Produtos BL Móvel	(528,1)	(150,7)	(0,0)
2,50%	c) NET Add's Produtos M2M Móvel	1.390,6	1.567,9	1.700,0
3,50%	d) NET Add's Produtos IOT Móvel	333,5	460,0	615,0
7,00%	Índice Transformação Digital			
7,00%	a) Receitas Líquidas Serviços do Futuro - R\$ MM	281,9	308,7	368,4
80%	SUB-TOTAL			
10%	RESULTADO CLARO BRASIL			
10%	RESULTADO UNIDADE IRMÃ			
100%	TOTAL			
FATOR DE AJUSTE				
EBITDA - CAPEX (R\$ MM) - Fator multiplicador do atingimento das metas acima (<80% = ZERO / 100% = 1,00)		4.728,3	5.910,4	

METAS:

ÁREAS DE SUPORTE AO NEGÓCIO:

PPR - CLARO BRASIL 2022

20% METAS CLARO BRASIL + 50% UNIDADE CONSUMO + 30 UNIDADE EMPRESARIAL

Pesos	Indicadores	Ano 2022		
		Mínimo	Orçamento	Desafio
INDICADORES PRÓPRIOS				
10,00%	Receita Líquida Total (R\$ MM)	40.461,2	41.758,7	42.108,8
10,00%	Margem Ebitda (%)	40,0%	40,5%	40,7%
20%	SUB-TOTAL			
50%	RESULTADO CONSUMO			
30%	RESULTADO EMPRESARIAL			
100%	TOTAL			
FATOR DE AJUSTE				
EBITDA - CAPEX (R\$ MM) - Fator multiplicador do atingimento das metas acima (<80% = ZERO / 100% = 1,00)		4.728,3	5.910,4	

PPR - CONSUMO 2022

80% METAS UNIDADE + 10% METAS CLARO BRASIL + 10% UNIDADE IRMÃ

Pesos	Indicadores	Ano 2022		
		Mínimo	Orçamento	Desafio
INDICADORES PRÓPRIOS				
22,00%	Receita Líquida Total (R\$ MM)	35.749,8	36.975,8	37.390,5
22,00%	Margem Ebitda (%)	42,1%	42,3%	42,9%
8,00%	Variação NPS vs Concorrente Principal (média trim)	0,0	2,0	4,0
7,00%	NET Add's Móvel Claro Pós(Conta Controle Sem MVNO)	2.402,4	2.475,4	2.625,4
7,00%	NET Add's Banda Larga - Virtua	(0,0)	454,2	480,5
7,00%	NET Add's TV - total	(616,1)	(325,1)	(289,3)
7,00%	Índice Transformação Digital			
3,50%	a) Receitas Líquidas Serviços do Futuro - R\$ MM	634,6	664,9	755,5
3,50%	b) Processos Digitais			
0,70%	E-CARE (Share de autoatendimento) (Média Anual)	84,4%	85,4%	86,3%
0,70%	E-commerce: Instalação/Goss Líquido nos canais Digitais	1.652,4	1.918,0	2.183,7
0,70%	Claro Flex - NET Add's de todos os produtos Móveis e Fixos da plataforma	237,2	317,1	396,9
0,70%	Acesso Claro TV+ (usuários ativos com Login válido e pelo menos um play no mês - média Anual)	322,1	411,1	500,0
0,70%	Claro Pay - Base de clientes Ativos com alguma transação financeira no mês	100,0	160,8	221,7
80%	SUB-TOTAL			
10%	RESULTADO CLARO BRASIL			
10%	RESULTADO UNIDADE IRMÃ			
100%	TOTAL			
FATOR DE AJUSTE				
	EBITDA - CAPEX (R\$ MM) - Fator multiplicador do atingimento das metas acima (<80% = ZERO / 100% = 1,00)	4.728,3	5.910,4	



SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA

Rua Bela Vista do Cabral, 247, Nazaré CEP 40.055-000 - Telefone: 71 3326-4077

Responsabilidade: Diretoria Executiva | Redação: Márcia Ferreira | Editoração Eletrônica: Charles Santana |



@sinttelbahia



@sinttelba



Sinttel Bahia



Sinttel Bahia



sinttelba.com.br



71 98239-3709